

# 連合 6月 男女平等月間 2022

## 連合神奈川女性委員会

性別・年齢・国籍・障がいの有無  
・就労形態などにかかわらず、  
誰もが多様性を認め、お互いに支  
えあうことのできる職場・社会の  
実現をめざそう！

### 【 女性活躍の壁 】

男女間賃金格差  
ハラスメント  
ワークライフバランス  
産休・育休 など

連合は2004年より6月を  
「男女平等月間」と設定し、  
時々の課題をテーマに取り組んでいます。



連合神奈川はこちら

女性のための労働相談ホットライン  
(詳細は次ページを見てね)

SDGs ?



ってなに？

連合は持続可能な開発目標 (SDGs) を支援しています。

連合のSDGsの取り組みはこちら



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

### ユニオオンさんとくみあいナスさんの ある日の会話から

ユニオオンさんとくみあいナスさんのプロフィールはこちら

ジェンダー平等・  
多様性の推進って



連合に聞いてみよう！

連合ジェンダー平等・多様性の推進

新型コロナウイルス  
も怖いよね



ジェンダー平等の視点での新型コロナウイルス  
対策

### 新型コロナウイルス感染症関連

#### 内閣官房

新型コロナウイルス感染症に伴う各種支援窓口のご案内  
新型コロナウイルス感染症に伴う各種支援のご案内  
困りごとに対する支援策が探せる支援情報ナビ

#### 厚生労働省

厚生労働省リーフレット「生活を支えるための支援のご案内」  
くらしや仕事の情報

#### 神奈川県

神奈川県新型コロナウイルス感染症対策ポータル  
子育て支援情報サービスかながわHP

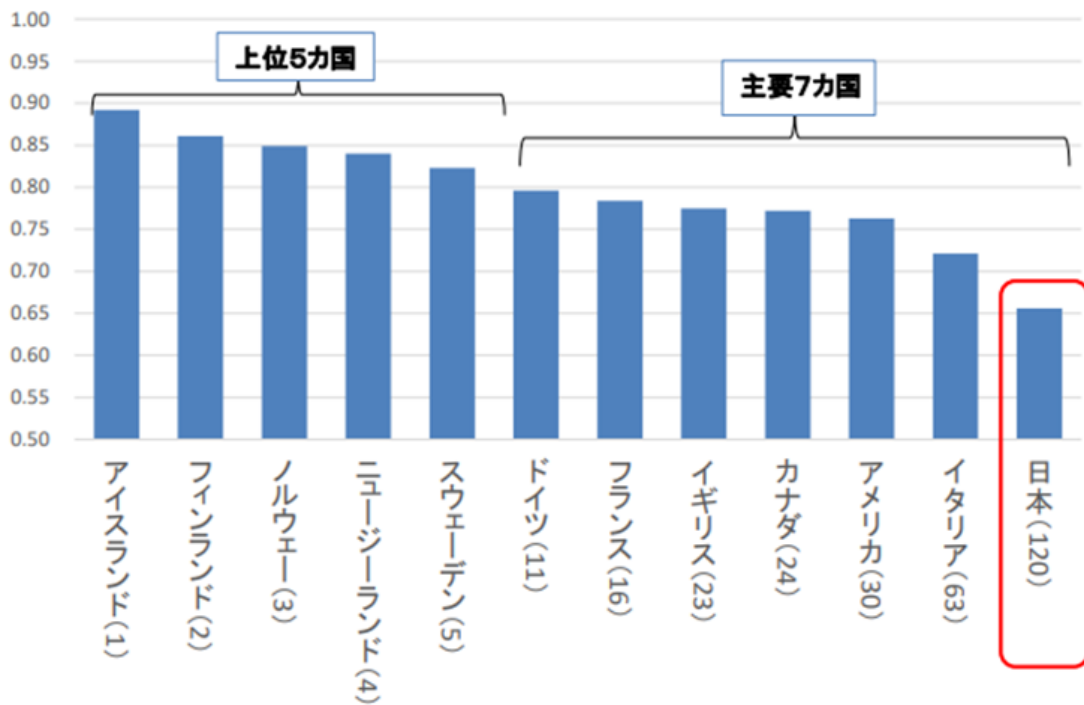
# ジェンダー・ギャップ指数を知っていますか？

2021年3月に「ジェンダー・ギャップ指数2021」が世界経済フォーラムより公表されました。

政治、経済、教育、健康の4分野における男女格差を数値化しランク付けしたもので、スイスの非営利財団「世界経済フォーラム」が算定。0が完全不平等、1が完全平等を意味しており、総合スコアは4分野の平均値で表されている。

## 今年度の日本の「ジェンダー・ギャップ指数の大きな特徴は・・・

日本は156カ国中 120位とG7で最低



4分野のうち、管理職割合や賃金などの経済分野と議員割合などの政治分野が特に低いよ。



出所：世界経済フォーラム「ジェンダーギャップ指数2021」

2021連合中央女性集会／2021.10.22 資料より 抜粋

※指数が1に近いほど男女間格差は少ない

## 女性のための 連合全国一斉 労働相談ホットライン

2022年6月7日(火)～8日(水)  
10:00～18:00

仕事で悩むあなたを  
サポート  
応援  
します!!



### 解雇・雇止め

1年ごとの有期契約。10年以上働いてきたのに、いきなり契約終了と言われた。受け入れないといけないの？

### ケアハラ・性差別

「男性が育児や介護で休むなんて」「女性に研修や資格取得させるのはな…」って上司の発言、問題じゃない？

### パワハラ・セクハラ

「こんなこともできないのか！バカか！」と怒鳴ってくる上司。「彼氏いるの？」「いつまでも独身なんて」と色々言ってくる同僚。毎日が辛い…

### 年次有給休暇がない

店長から「正社員じゃないんだから、年次有給休暇はないよ」と言われた。パートタイマーだからしょうがないの？

### 勤務時間の削減

会社から一方的に勤務時間を削減された。生活がかかっているから困る。



## 女性のための連合全国一斉労働相談ホットライン

2022年6月7日(火)～8日(水)10:00～18:00

フリーダイヤル

いこうよ れんごうに

相談無料

秘密厳守

携帯・スマホOK

0120-154-052

※上記期間以外も受付しています。 ※受付時間は地域によって異なります。

電話で  
相談!



LINEで相談! 期間限定

6月7日(火)  
～8日(水)  
10:00～15:00  
(最終受付14:30)



労働相談  
チャットボット  
「ゆにぽ」



フリーランス  
課題解決サイト  
「Wor-Q」



日本労働組合総連合会 (連合)

連合