

後継者不足を解消

『次世代リーダー育成セミナーII』を開催

～幅広い年齢層に加えて、連合ならではの幅広い業種での意見交換は刺激的～



9月3日（日）10時スタート～4日（月）朝解散でマホロバマインズ三浦にて『次世代リーダー育成セミナーII』を開催し、若手役員が16組織26名、地域連合役員5名と講師の32名方が参加されました。

本セミナーは、各単組で労働組合の役員後継者不足との声から、次世代を担う労働組合の役員への育成・意識向上を目的とし、新任組合役員や若手リーダー層を中心に昨年度はじめて行い、参加

者から大好評だったために、今年度も『次世代リーダー育成セミナーII』として開催しました。

本セミナーでは、「伝える・伝わることの大切さ（コミュニケーション能力の向上方法）」「シナプソロジー（脳を活性化させるプログラム）」などにくわえ、「ファシリテーションとして感情のコントロール・オープンマインドや自分の役割を明確にして共感力を養う」などを講義・グループ討議を交えながら、ビッチリ8時間のセミナーとして行われました。

参加者からは「講義の後にグループ討議や実習があるので、すぐに実践でき、他の組織の意見が聞けてよかった」などの意見がありセミナーの受講プログラムに満足されたようでした。

若い役員からはグループ討議で、組合の課題で加入率向上があげられると、組合には『ユニオンショップ』と『オープンショップ』があることに驚くなど業種や産別・単組組織によって、課題も様々であることも勉強になったようです。

セミナーが終わり19時からは夕食をまじえ異業種交流会を実施し、更に熱心に意見交換をしていました。

24才から50才前半まで幅広い年齢層に加えて、連合ならではの幅広い業種での意見交換は参加者にとって、未知との遭遇のような感覚で、非常に刺激あるものになったようです。

32名中21名は宿泊し、異業種交流会は深夜まで及び充実した『次世代リーダー育成セミナーII』となりました。

