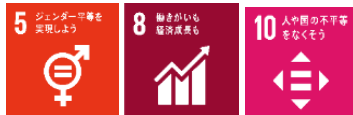


2. 雇用労働(雇用・労働、ワーク・ライフ・バランス、障がい者・外国人労働者に対する雇用、非正規労働者、男女平等)

＜雇用・労働、ワーク・ライフ・バランス、障がい者・外国人労働者に対する雇用、非正規労働者、男女平等に関連する要求＞

＜「雇用労働:雇用・労働」に関する要求＞

- (1) 就職が困難な若年者や女性、再就職を求める中高年者などに対する支援策や、正規雇用化に向けてきめ細やかなキャリア・コンサルティングと職業訓練と就労支援を軸としたコロナ禍におけるワストップの支援策を、利用者や若者、女性のニーズなどを聞き入れ改善し、インターネットでの対応機能強化を含め、継続して各種対応を行うこと。なお、市内企業が採用を行うにあたっての支援策も、相模原市としての独自性(マッチングや助成制度)を取り入れた形で進めていくこと。また、県や近隣市町村との連携も行い、互いに相互連絡・情報共有にて「地元で働きたい利用者」にとって利用しやすいものとなるよう努めること。 【補強継続】



＜SDGsの目標とターゲット＞

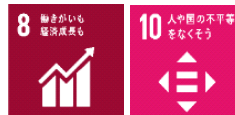
- (2) さがみロボット特区をはじめとする「市域産業特区」においては「ロボット(先端技術)/ものづくりのまち・さがみはら」として方向性を示し、積極的な産業支援とともに、雇用に関しても市として企業に案連事業対しサポートをすること。また、ロボットを軸とする「ロボットスーツ」や「ロボット導入工場オートメーション生産ライン」、ドローンをはじめとする新たな領域での先端技術など、これからの産業を支え業界をリードする開発者やエンジニア、製造工の育成に向け、引き続きものづくり労働者の雇用安定・能力開発・福祉が強化されるよう産業支援とあわせて育成支援も拡充すること。 【補強継続】



＜SDGsの目標とターゲット＞

- (3) 医療現場における、安全で質の高い医療の提供を確保するため、医師や看護師の離職防止や復職促進など、支援を継続して推進すること。また、緊急事態の際や災害発生時でも対応できるよう、先進的な働き方改革をはじめとする休暇取得の促進や夜勤負担の軽減、保育に関する労働環境改善など、他市より先行して取り組みを普及・徹底させるよう対応強化することとあわせて、関係団体を含めて医療従事者からの意見や相談などに対応できる体制整備に市としても取り組むよう進めること。

【補強継続/連合神奈川、神奈川労福協】



＜SDGsの目標とターゲット＞

- (4) 介護従事者不足が深刻化している状況を踏まえ、処遇ならびに雇用管理やデイサービスを含む介護サービス現場の実態を把握し、情報を基に職場労働環境の改善を図るとともに、人材の離職防止、復職や新卒・定年後の再雇用者などによる新たな担い手を目指す人への研修に対する支援を現在より拡充するなど、介護人材確保策を一層強化すること。 【補強継続/連合神奈川、神奈川労福協】



＜SDGsの目標とターゲット＞

- (5) 厚生労働省が発表した2025年の介護職員不足推測では、神奈川県は2万4,000人の介護人材が不足すると推計されているが、その一方で首都圏では介護職員の労働条件の差異により勤務地、勤続年数に影響が生じていると考えられることから、処遇改善の対策が必要で、とりわけ訪問介護は慢性的なヘルパー不足に加えて新型コロナの長期化に伴って大幅に減少し事業者は崩壊・倒産などに直面しています。そのような中、介護人材を確保するために、未就労の者が介護職員初任研修を修了し、その後県内の介護事業所に就業した者を対象に、保健者である自治体とも連携をはかり、介護養成研修の受講料補助制度の本人一部負担額を減額するよう対策を講じること。 【新規/神奈川労福協】



<SDGsの目標とターゲット>

- (6) 保育士の確保と就労状況・処遇改善を目的とした取り組みの一環として市独自で行っている職員の助成制度や、やりがい向上を目的としたキャリアアップ等の制度充実を継続すること。また、保育ニーズの更なる多様化に対処するため、保育士人材不足の解消に向けた復職者や男性保育士に対する働きやすい環境整備と啓発活動を継続して行うこと。【修正継続/連合神奈川】



<SDGsの目標とターゲット>

- (7) 介護や看護現場における労働者肉体的負担軽減のためのロボットスーツや医療補助ロボット等の導入に係る費用助成について、国や県からの助成補助制度だけではなく相模原市においても独自施策(助成や支援)を行うなど積極的に導入を推進し、現場での医療従事者への負担軽減とともに患者の負担軽減も進め、医療関連ロボット導入先進市として内外にPRできるよう取り組みを行うこと。

あわせて、看護に関連する中小/個人事業者や、その他業種(運輸関係・倉庫関係)の労働者体力的負担軽減や労働災害防止の観点から、関連企業と連携しロボット技術の普及を進めていくこと。【補強継続】



<SDGsの目標とターゲット>

<「雇用労働:ワーク・ライフ・バランス」に関する要求>

- (8) 労働災害防止、職業病対策、労働安全衛生の取り組みを継続し、県や企業、関係団体などと連携した上で、市独自の啓発活動も推進すること。

また、中小企業従業員(未組織労働者)の加重労働・メンタルヘルスを含む健康相談、パワハラ、自殺対策などにおいても、相模原独自の取り組みとともにそれぞれ関係する支援団体と連携を行い、ワーク・ライフ・バランス推進、健康保持・増進策の啓発・指導など、法改正の動向も踏まえうえで強化・対応すること。特に過重労働については、具体的な上限数値(こういった働き方をしてはならない)という啓発や注意喚起を行い、過重労働ゼロをめざして取り組みを推進すること。【補強継続】



<SDGsの目標とターゲット>

- (9) 相模原地域労働者福祉協議会の勤労者福祉事業に対する支援と助成を維持し、引き続き労働者・勤労者の福祉政策を推進すること。

また、勤労者金融機関で取り扱っている自治体提携融資制度については、生活困窮や災害時などにおける勤労者生活支援の一つとして、制度利用促進・継続による支援施策を継続するとともに、災害発生時の被災者支援有効手段として市民にPRをすすめること。あわせて、庁内関係部門や勤労者に対する制度内容の理解と周知をはかるための取り組みを引き続き行うこと。【継続/神奈川労福協】



<SDGsの目標とターゲット>

- (10) 中小企業をはじめとする市内労働者の福利厚生向上、また労働相談やサークル・研修等をはじめ、幅広く利用できる「労働会館」を「勤労者総合福祉センター(あじさいメイツ)」以外にも設置すること。

【継続】



<SDGsの目標とターゲット>

<「雇用労働：障がい者・外国人に対する雇用」に関する要求>

- (11) 雇用における障がい者の差別禁止と雇用率の達成に向け、相模原市における障がい者雇用率を公表したうえで「市内企業・事業所、公的企業」に対して、雇用率の高い企業を表彰するなど、障がい者雇用に対して企業や市民が理解する取り組みを進めることで、就職を希望する障がい者への支援を充実させること。また、企業が障がい者雇用への理解を深め、雇用増へ繋がるサポート体制強化のため、通勤への支援や雇用に関する相談窓口、トライアル雇用や正規雇用に至るルールづくり、能力開発（職場適応訓練）等、「共生社会をめざした全ての障がい者にやさしいまち」として、企業に対する広報をはじめ取り組みを市として推進すること。 **【補強継続】**



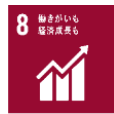
<SDGsの目標とターゲット>

- (12) 市内における障がい者の就労の機会を創出するため、就労継続支援A型・B型事業所および就労移行支援施設の増設に、周辺市町村とも連携の上で取り組むこと。また、市内外からの企業による特例子会社の誘致を積極的に進めるとともに、事業に対する補助や優遇措置などの充実をはかること。 **【補強継続】**



<SDGsの目標とターゲット>

- (13) 外国人の市内就労状況の確認を市としても行い、雇用に対する不正や不当な労働環境での就労が行われないよう、外国人が相談しやすい窓口の設置を行うこと。また、経営団体や労働関係団体などと連携し、情報収集体制の構築を進めること。 **【補強継続】**



<SDGsの目標とターゲット>

<「雇用労働：非正規労働者」に関する要求>

- (14) 市内企業での、いわゆる「ブラック企業」「ブラックバイト」といわれる最低賃金以下の給与支給やサービス残業、賃金未払いが行われることの無いよう、関係機関や団体と連携して広報等に努めるとともに社員・パート/アルバイト等の就労者が容易に相談できる体制づくりを、労働基準監督署との連携以外でも、市の独自の取り組みとして進めること。なお、近年被害が発生している「ブラックバイト」等の問題を未然に防ぐため、高校生等の若者に対して、労働団体等で行っている労働法や働くことを学ぶ「労働寄付講座」を学校などで行うよう、取り組みを行うこと。 **【補強継続】**



<SDGsの目標とターゲット>

<雇用労働：男女平等（人権関係）>

- (15) 男女共同参画社会の実現に向け、策定された、「第3次さがみはら男女共同参画プラン」での対応等を踏まえながら、引き続き男女平等、ジェンダーフリーの社会へ向けた取り組みを推進すること。また、男女双方への「セクハラ/パワハラ/マタハラをはじめとするハラスメント相談、苦情処理対策」を関連する団体と連携して対応を強化し、二次被害も含めた防止に向けた対策の充実をはかること。 **【補強継続】**



<SDGsの目標とターゲット>