



UNION-COMMUNITY かわさき

発行 日本労働組合総連合会神奈川県連合会川崎地域連合
川崎市川崎区富士見 2-5-2 TEL044(211)0055 FAX044(233)6942

No.110

2022.4.1

一機関誌一
発行責任者 渡部堅三
編集責任者 館 克則

WEB会場へ来場して
メーデー川崎地区大会を
成功させよう!!



第93回メーデー川崎地区大会 昨年と同様にWEB会場(4/22~5/13)で開催します!

メーデーは労働者の地位や労働条件の向上などを社会に向けてメッセージとして発信する場であるとともに、産別・単組の垣根をこえた組合員同士の貴重な交流の場として、大きな役割を果たしています。▼しかし、第93回メーデー川崎地区大会は、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から、昨年に引き続き、集合形式ではなく、WEB上に会場を設置して実施いたします。なお、式典についてはメーデーに向けた意思統一の場とすることから、4月7日に出席者を制限して労働会館にて行います。▼3度目となるWEB上での開催ですが、今こそ心をひとつにするため、皆さんのアクセスにより川崎で働く者の団結をはかりましょう。▼また、川崎労協協主催の「タオル一本運動」―フードドライブ―についても、昨年に引き続き、取り組むこととします。▼WEB会場は式典



入場目標 5500!
みんな見に来てね。
スマホからもOK

必見!!WEB会場だけの スペシャルコラボ企画!

池谷直樹×ふろん太 なかよし体操

家族みんなが元気になる なかよし体操



サムライ・ロック・オーケストラ
代表取締役 池谷直樹さん



川崎フロンターレのマスコット
ふろん太

の模様を紹介するほか、4つのコンテンツを用意します。目玉は『池谷直樹×ふろん太なかよし体操』です。オリジナル体操を子どもから大人まで楽しめるようになっています。▼『働く仲間が伝えたいメーデーメッセージ』は加盟組織の職場から伝えます。また、このコンテ

ンツとフードドライブ活動を連動させ、閲覧した回数によりお米購入資金の額が決まる仕組みにしました。▼お楽しみ抽選会は、抽選申込みに入場者数当てクイズを加え、抽選で漏れてもクイズの正解者にプレゼントを進呈します。皆さんのご参加をお待ちしています。

視聴方法

☞こちらから川崎会場に入場してね☞

4月22日オープンです



<https://rengo.or.jp/mayday/>

式典ビデオメッセージ

- 実行委員長あいさつ
- 来賓あいさつ
- メーデー宣言

お楽しみ抽選会
賞品100本!!

さらにチャンス!
入場数当てクイズもあるよ!

メーデーWEBイベント

『働く仲間が伝えたい
メーデーメッセージ
(職場編)』

ここを閲覧して社会貢献
活動(フードドライブ)に
繋げよう

メーデーの歴史紹介

メーデー川崎地区大会の
歴史を画像で振り返る!!

フードドライブ
タオル
一本運動

式典

- ①日時: 2022年4月7日(木) 18:00~
- ②場所: 労働会館 1Fホール
- ③内容: 実行委員長挨拶、来賓挨拶、メーデー宣言など
- ④来賓: 川崎市長、国会議員、市議会議員、県議会議員
- ⑤参加者: 実行委員、川崎地域連合五役・幹事

WEB会場

- ①設置期間: 2022年4月22日(金)~5月13日(金)
- ②設置場所: 川崎地域連合HP(連合神奈川HP連動)
- ③動員: 各労組は積極的な動員をお願いします。
WEB会場から入場証明書を発行できます。
- ④抽選会の応募期間: 2022年4月22日~5月10日

「タオル一本運動」&「フードドライブ」の取り組み

1. 基本的な考え方

○タオル一本運動・フードドライブは、メーカー会場で受付ができないため、川崎労福協が窓口となり集約します。

※昨年実績○タオル一本運動 26 組織 1540 枚

○フードドライブ 20 組織 725.1 kg



2. 取り組み期間

○3 か月間 (2022 年 4 月 1 日 (金) ~ 6 月 30 日 (木))

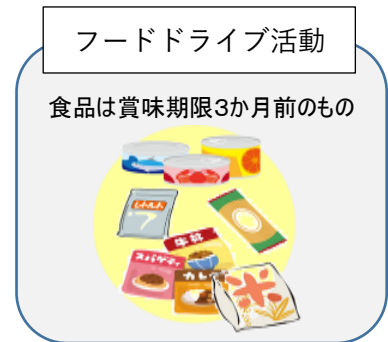
3. 具体的な活動

○ご協力いただける組織はそれぞれの単組・支部で集約をお願いいたします。

○集約する「タオル一本運動」(未使用タオルの寄付) ならびに「フードドライブ活動」(賞味期限 3 か月前の食品の寄付) の 周知 をお願いいたします。

お米が不足しています。『お米 1 合運動』のご協力もお願いします。

○組織で集約した品物は、締め切りまでに 川崎労福協に持ち込み または 送付 をお願いいたします。※着払いにて受け付けます。



4. 寄贈予定先

- 「タオル」については、川崎市社会福祉協議会を通じて、必要とする市内福祉・介護施設へ寄贈していきます。
- 「食料品」については、フードバンクかながわへ寄贈の上、一人親家庭をはじめ食の支援を必要とするご家庭へ配布していきます。
- 『お米 1 合運動』とは、組合員がお米 1 合を持ち合い大きな力に変える助け合い運動です。

育児・介護休業法 改正ポイントについて 令和4年4月1日から3段階で施行 労使で確認しよう!



厚生労働省は、男女とも仕事と育児を両立できるように、産後パパ育休制度(出生時育児休業制度)の創設や雇用環境整備、個別周知・意向確認の措置の義務化などの改正を行いました。▼令和4年4月1日より1年をかけて順次施行されます。

(1)雇用環境整備、個別の周知・意向確認の措置の義務化、(2)有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和、(3)産後パパ育休(出生時育児休業)の創設、(4)育児休業の分割取得、(5)育児休業取得状況の公表の義務化

業規則の見直しに加え、20〜30代男性の82%以上は育休希望という調査報告から、制度が利用しやすい職場環境づくりを労使協働の取り組みとして推進願います。

詳しくはこちらから
[労働厚生省改正ポイント](#)



令和4年4月1日施行	→ 令和4年10月1日施行	← 令和5年4月1日施行
(1)雇用環境整備、個別の周知・意向確認の措置の義務化、(2)有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和	(3)産後パパ育休(出生時育児休業)の創設、(4)育児休業の分割取得	(5)育児休業取得状況の公表の義務化