

こんにちは 連合神奈川 女性委員会です!



皆さん、ジェンダー・ギャップ指数をご存じですか。

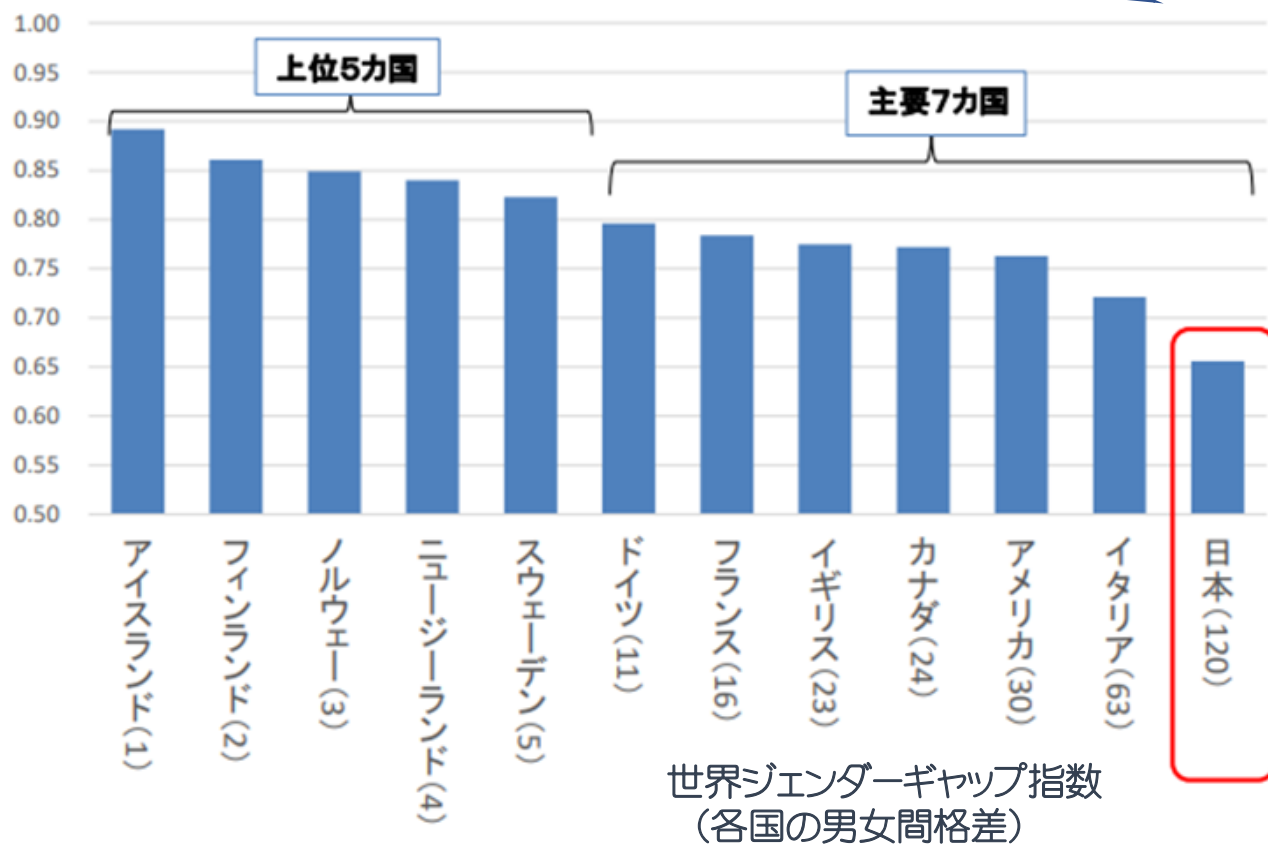
今年も2021年3月に「ジェンダー・ギャップ指数2021」が世界経済フォーラムより公表されました。

ジェンダーギャップ指数

政治、経済、教育、健康の4分野における男女格差を数値化しランク付けしたもので、スイスの非営利財団「世界経済フォーラム」が算定。0が完全不平等、1が完全平等を意味しており、総合スコアは4分野の平均値で表されている。

今年度の日本の「ジェンダー・ギャップ指数の大きな特徴は・・・

日本は156カ国中 120位とG7で最低



※指数が1に近いほど男女間格差は少ない

4分野のうち、管理職割合や賃金などの経済分野と議員割合などの政治分野が特に低いよ。



出所:世界経済フォーラム「ジェンダーギャップ指数2021」
2021連合中央女性集会/2021.10.22 資料より 抜粋

あなたが課題意識と思うものは?

・結婚したら姓はどうする?

・管理者に女性が少ない理由は?

・昇進に男女の差はないかな?

・育休の取り方は?

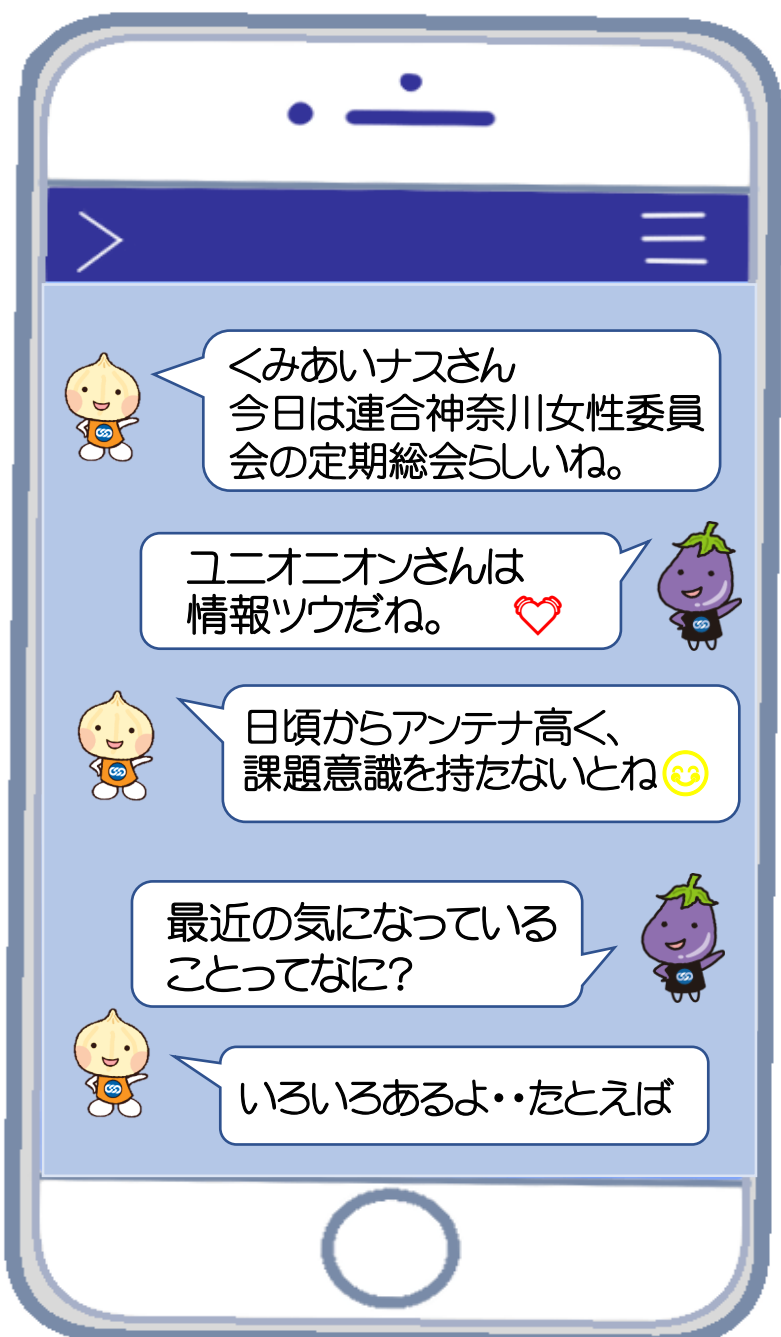
・妊娠・出産は
仕事に影響する?

・同性婚ってどう思う?

・「男らしさ」「女らしさ」に
縛られていませんか?

・家事労働時間に
男女差ってあるの?
共働きだと・・・妻の家事労働時間は
夫の2.6倍に

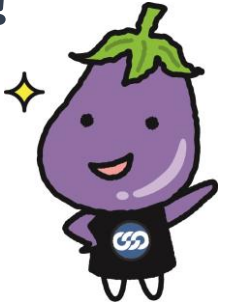
ハラスメントや制度もわかりづらいよね。
ちょっとチェックしてみる!・・・続きは裏面で



知ってるかな、確認してみよう!



みなさんは日々いろいろな法律に守られて仕事をしているはず。あなたの職場はどうでしょうか？ うん？ これはうちに当てはまる！ 法律違反だ！ 快適な職場環境をめざして、あなたの職場をチェックしてみましょう。



Q セクハラについて正しいものをすべて選びなさい。

1. セクハラの被害者には、女性だけでなく男性もなりうる。
2. 勤務時間外に行われる懇親会での言動は、プライベートな時間でのものなので、セクハラに該当しない。
3. 男女雇用機会均等法は、職場におけるセクハラの発生を防止するために、事業主が雇用管理上必要な措置を講じるよう義務付けている。
4. 男性の上司が男性の部下に性的関係を求めることは、同性間の言動なのでセクハラに該当しない。

A 解答は1, 3

勤務時間外であっても、職務上の地位を利用して業務に関連して行われた場合にはセクハラとなりえます。厚生労働省は異性間だけでなく同性間の言動についても職場のセクハラに該当することを、均等法の指針で明らかにしています。

Q 次の行為のうち、セクハラに該当する可能性が高いものをすべて選びなさい。

1. 必要なく身体へ接触すること。
2. 性的な内容の噂を広めること。
3. 個人的な性的体験談を話すこと。
4. 執拗に食事やデートに誘うこと。

A 解答は1~4すべて

いずれもセクハラになる可能性が高い行為と言えます。

Q 妊娠・出産・育児について、誤っているものをひとつ選びなさい。

1. 健康保険の被保険者が出産した場合、出産育児一時金と出産手当金が支給される。
2. 育児休業給付金は、被保険者の性別を問わず支給される。
3. 産前休暇は、労働者から請求がなくても取得させなければならない。
4. 事業主は、女性労働者が婚姻し、妊娠したことを退職理由とする定めをしてはならない。

A 解答は3

産前休暇は労働者の請求を前提とします。また、健康保険の被保険者が出産した場合、産前休暇にかかる所得保障として出産手当金が支給され、出産費用の補填として出産育児一時金が支給されます。育児休業給付金は男女問わず、育児休業を申請し、一定の要件を満たした者に支給されます。事業主は、婚姻、妊娠などを理由とする不利益取扱いが禁止されています。

(均等法9条1項)

ワークルール検定 2020年版 問題集より抜粋

あなたの職場に必要な事は？

ハラスメント
あなたの職場に、
相談できる場所は
ありますか？

定時に帰れる
雰囲気ありますか？

SOSを出せる
職場を目指そう

連合神奈川女性委員会