



後継者不足を解消へ！『次世代リーダー育成セミナーⅢ』を開催



6月23日（土）9時30分から横須賀三浦教育会館にて『次世代リーダー育成セミナーⅢ』を開催し、加盟組織の若手役員を中心に18名、地域連合役員8名の計26名が参加されました。

本セミナーは、各単組で「労働組合の役員後継者不足が課題である」との声から、次世代を担う労働組合の役員への育成・意識向上を目的とし、新任組合役員や若手リーダー層を中心に行い今

年で3度目の開催となります。

今回のセミナーはテーマを「ダイバーシティ・マネジメント」として講義行いました。ダイバーシティとは、「多様性」を意味するもので1つの考え方、性別などに捕らわれず、様多種多様な考え方、性格、趣味、趣向、生活スタイルなどを認め人材の発掘・アイデアの発見に繋げることの大切さを学びました。セミナーでは、グループ討議を交え、「自分の労働組合がダイバーシティの観点で普段どのように関わり合いの持っているのか」など議論され他の労働組合の実情や自社との違いなどが知れ知識向上に繋がりました。



セミナーの最後に講師から「**ダイバーシティ=多様性・マネジメント**」は、決して「わがままに」「自由に」が認められているのではなく、『**責任を果たすことができる自律した人材であることが前提にある**』ことを間違えずに今後取り組んで行ってもらいたい」との話でセミナーを終了しました。

参加者からは「講義の後にグループ討議や実習があるので、すぐに実践でき、他の組織の意見が聞けてよかった」「職場の管理者も受講してもらいたい」などの意見がありセミナーの受講プログラムに満足されたようでした。

セミナー終了後、夕食をまじえて、参加者の異業種交流会を実施し、様々な業種の参加者が熱心に意見交換をしていました。



統一地方選挙の必勝を誓う！三浦半島地域連合議員団会議 第14回総会を開催

5月29日（月）18時30分よりヴェルクよこすかにて三浦半島地域連合議員団会議第14回総会を行いました。議員団は10名が参加し、三浦半島地域連合役員は17名の参加となり合計27名参加のもと開催されました。

冒頭、角井議員団会長と滋野地域連合議長が挨拶した後に、2017年度活動・会計報告・監査報告に続き、2018年度活方針・予算計画及び役員改選について提案・議論を行い、全ての議案を満場一致で可決をしました。

活動方針では2019年4月に施行される統一地方選挙に向けて、議員団会議として連携の強化、情報交換・活動などの共有を図りながら、地域連合と連携して推薦者全員の当選を目指すことを確認しました。



三浦半島地域連合の歴代役員集結！OB会意見交換会開催！



6月8日（金）18時から大船鳥恵にて、『OB会意見交換会』を開催しました。

意見交換会は毎年6月に定例的に開催しており、今回はOB23名、現職五役4名の合計27名で盛大に行うことが出来ました。

安村伊三夫（電機連合）事務局長の司会進行のもと、齊藤雄治（自動車総連）会長の挨拶後、地域連合の滋野議長挨拶をはさみ、早坂公幸（自治労）副会長の乾杯で会をスタートし、しばしの歓談の後は恒例の近況報告を行いました。この報告では三浦半島地域連合の

創設にご尽力を頂いた新田尊士（JAM）OBから設立した時の苦労話をはじめ、以前の三浦半島地域連合の活動を懐かしむ話、他の仕事に就き頑張っている話、今の政治状況についての話、そして健康の重要さの話など、本当にさまざまなことを聞くことが出来、OB会の皆さんもセカンドライフで、色々と活躍されていることが分かりました。

歴代議長も5名が参加して、その時々々の地域連合苦労話なども話され、大変貴重な意見交換会になりました。最後は茂泉晃（電機連合）副会長による挨拶で締めました。



三浦半島地域連合・かながわ労働センターとの意見交換開催！



6月21日（木）18時からかながわ労働センターと地域連合五役との意見交換を全駐労横須賀支部会議室にて開催しました。かながわ労働センターとの意見交換会は神奈川県内で労働組合がない方の相談が中心となりますが、神奈川県で働いている仲間がどのようなことで悩み・相談しているのかを把握し、地域連合の活動に活かすことを目的に開催しています。参加者は、かながわ労働センターから6名、地域連合五役9名、合計15名で行いました。冒頭かながわ労働センター

安井所長から労働相談の実情を含めた挨拶、続いて滋野議長から相談内容を共有し、今後の活動に活かしていきたいとの挨拶がなされました。かながわ労働センターの担当者より労働相談状況の詳細説明や具体的な事例の説明を受けました。

2017年度の労働相談の概況は、①年間の相談件数は11,673件で前年度に比べ3.6%減（依然として高水準）、②女性からの相談件数は6,541件、6年連続で男性の相談件数を上回っている、③「解雇・雇止め・退職」、「労働時間」、「賃金」が相談内容の上位3項目であると報告がされました。

また、神奈川県内の労働組合の状況については、①推定組織率が16.9%（0.3ポイント減）、②労働組合数2,451組合、組合員は591,857人といずれも減少、③女性の組合員数が6年連続で増加している、との報告がありました。

その後、三浦半島地域連合の活動を紹介した後に意見交換が行われました。