



一人でも入れる組合

ユニオン神奈川

No. 108

2018年5月15日

発行：日本労働組合総連合会神奈川県連合会
連合ユニオン神奈川事務局

〒231-0023

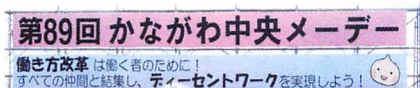
横浜市中区山下町24-1 ワークピア4F

TEL:045-211-1133 FAX:045-201-8866

(相談ダイヤル) 0120-154-052

第89回 かながわ中央メーデー

青空の下、元気に開催



雨の心配を吹き飛ばし晴れ上がった青空の下、89回かながわ中央メーデーが4月28日(土)10時から横浜みなとみらい臨港パークで八六〇〇人を結集し盛大に開催されました。主催者を代表し連合神奈川柏木会長は「メーデーは1881年当時一日14時

雨の心配を間労働が当たり前の状況の中で米国の労働者が『8時間は仕事のために...』と訴え統一ストライキを行なったのが始まりです。①現在、『働き方改革』が国会で審議中です。労働基準法制定から71年たつて初めて『罰則付時間外労働の上限規制』が法制化されようとしています。今、個別労使による36協定の締結の持つ意味が今まで以上に重要になってきます。そのために労働組合が前面に立たなければなりません。まだ高度プロフェッショナル制度が残っています。『小さく産んで大きく育てる(年収基準を徐々に下げます)』を許すわけにはいきません。②春季生活闘争は、中小において大手追従・準拠からの脱却に取り組んでいます。賃上げの継続にこだわった結果連続して前進が見られません。③民主主義の劣化



交流するユニオン組合員

が問題です。今日の森友、加計、南スーダン日報問題などは、まさに負のベクトル、民主主義をないがしろにする暴挙です。私たち働く者がこれらの問題を看過するわけにはいきません。果敢に立ちおかなければなりません。ともに頑張りましょう!と力強く訴えました。

ユニオンから55人参加

連合ユニオン神奈川からはユニオンちれん、ミヤマ労組、アロツズロジテック労組をはじめ個人組合員、役員など55人が参加し、集会を盛り上げ交流を深めました。

これってホントの働き方改革?

神奈川労働弁護団が、4月19日に横浜開港記念会館で『これってホントの働き方改革?』一括法案は猛毒入り!集会を開催しました。

ユニオン組合員トーカーAさんが、「有期雇用の格差是正訴訟」の当事者という立場で「私の裁判を通じて、同じように非正規という立場で働く人の待遇が少しでも改善されればと言う気持ちで提訴に踏み切りました」と必死に訴えました。

ユニオンから15人が参加し、彼女の闘いを強く支援しました。



発言するAさん

連合ユニオン第1回学習会

性別役割意識が問題

連合ユニオン神奈川は、今年度第1回学習会を4月20日（金）に連合神奈川会議室で開催しました。



黒田正和講師

連合雇用平等局局長黒田正和氏を講師に『均等法・介護休業法・最近の労働運動について』をテーマに学習しました。参加者32人は講師から「男女平等政策に関する法律は『仕事における平等な取り扱い扱い・公正な取り扱いを定めたもの』と『家族的责任を法的に保障するもの』とがある。前者は男女雇用機会均等法・労働基準法・労働契約法など、後者は、育児・介護休業法・次世代育成支援対策推進法がある」

夏の夕涼み ユニオンナイター

日時 8月22日（水）予定
試合開始 18時00分
DeNA対巨人
席 内野C席
会費 2,000円
(子供も同額)

募集人員 30人（先着順）
6月にチケットが購入できましたら
あらためてご連絡します。

男女雇用機会均等法・労働基準法・労働契約法など、後者は、育児・介護休業法・次世代育成支援対策推進法がある」

次回学習会
7月27日（金）



参加者32人

「しかしこうした法律ができたにもかかわらず、女性労働者が総合職として貴重な労働に耐え続ける人々と非正規労働者であるいは、一般職として低賃金にあえぐ人々に二極化されている。経営者の『性別役割分担意識』がこの二極化の一つの要因である」と説明されました。

われわれは法律を学ぶと同時にこうした意識を組合活動で克服していきましょう。

機関誌作成

今年度はパワーアップします。体験プラス、詩や俳句そして各種評論などの文芸作品などなど募集中。組合員に愛される機関誌を創りましょう！



新戸会場で記念撮影

5月4日
ユニオン一周年
(畳二畳の大きさ)
相模の大風新戸会
場に登場、風強く
揚げられず！

ユニオン

銀座歴史散策

日時6月2日（土）

集合新橋駅汐留口10時

案内人 西村先生

申し込みは連合ユニオン神奈川へ
電話 0120-154-052
FAX 045-201-8866

